

桂林理工大学2022届毕业生就业工作实施方案

党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作，习近平总书记多次对做好高校毕业生就业工作作出重要指示批示，国务院《“十四五”就业促进规划》明确要求，持续做好高校毕业生就业工作。2022 届全国普通高校毕业生人数达到 1076 万人，同比增加 167 万人；2022 届广西区高校毕业生预计达 40 万人，同比增加将近 10 万人；我校 2022 届毕业生人数共有 11863 人，其中研究生 1249 人，本科生 7058 人，专科生 3556 人，同比增加 1595 人。由于新冠疫情影响不确定性，毕业生就业市场供需矛盾、结构性矛盾突出的因素依然存在，因此学校 2022 届毕业生就业形势更加复杂严峻，就业工作任务艰巨。为深入贯彻落实 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作视频会议精神，全面落实国家就业政策，推进教育部、人社部、自治区教育厅、自治区人社厅对高校毕业生就业工作做出的新部署、新要求，扎实有效做好学校 2022 届毕业生就业工作，根据普通高校毕业生就业相关政策和要求，结合学校具体就业工作实际，特制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，落实党中央、国务院关于促进高校毕业生就业创业的决策部署，就业优先，民生为本，紧紧围绕广西经济社会发展，以服务学校发

展和社会安全稳定为中心任务，围绕建设特色鲜明、国内知名的高水平理工大学的目标，坚持“育人为本，质量立校，人才兴校，科技强校”的办学理念，立足新发展阶段、落实新发展理念、构建新发展格局，坚持育人为本，加强内涵建设，拓宽就业领域，精准就业指导，提升服务保障，完善就业帮扶，创新就业教育，强化就业统计，聚焦就业反馈，推动双创升级，全力做好 2022 届毕业生就业工作。

二、工作目标

学校 2022 届毕业生的就业工作服务于加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，需进一步拓宽就业市场，完善就业帮扶，精准指导服务。确保学校 2022 届毕业生总体就业率稳中有升、重点和特殊群体的毕业生得到 100% 帮扶、提升毕业生就业质量，不断提高学校毕业生就业工作满意度。

三、工作原则

（一）落实国家就业优先政策，毕业生就业实行市场导向、政府调控、学校推荐和毕业生自荐相结合，毕业生与用人单位双向选择，毕业生自主择业的就业机制。

（二）坚持就业政策公开、需求信息公开、择优推荐公开的原则，努力营造公开、公平、公正的就业竞争环境。

（三）毕业生有执行国家就业政策和根据需要为国家和服务地方的义务。培养毕业生的家国情怀，鼓励和引导毕业生到基层、中小微企业、服务国家发展战略岗位就业。

（四）聚焦重点和特殊群体，健全帮扶机制，做好就业困难毕业生和重点群体毕业生的就业“双帮扶”。

（五）提升就业指导水平，推进就业和创业教育，鼓励和引导毕业生积极就业或自主创业。

（六）毕业生在就业过程中应履行协议，诚实守信。

四、工作措施与工作要求

（一）拓宽就业渠道，做好疫情防控常态化下招聘服务工作

1. 加强校园招聘市场建设。一是各学院要充分发挥专职就业工作队伍和党政干部、专业教师等各方面积极性，千方百计拓展岗位信息来源，邀请优质企业到校选聘毕业生。二是承办好广西生源地信用助学贷款毕业生秋季双选会和广西高校 2022 届毕业生春季双选会，继续举办校友企业双选会及行业性双选会。三是组织毕业生积极参加教育部举办的“全国中小企业人才供需对接大会”“全国中小企业网上百日招聘高校毕业生”“全国民营企业招聘月”“校园招聘月”“就业促进周”和“基层就业出征仪式”等系列活动。

2. 推进网络招聘市场建设。组织学校就业工作人员、各学院毕业班辅导员和毕业生使用教育部升级打造的“24365 校园网络招聘服务”平台及“24365 智慧就业平台”，加强线上服务联动。大力推进校园网络招聘市场建设，建设维护好本校用人单位需求库、毕业生求职意向库等，及时发布专业设置和生源信息。根据新冠肺炎疫情防控形势，积极开展网络招聘服务，鼓励用人单位通过

线上宣讲、远程面试、网上签约开展校园招聘，促进线上线下招聘相结合，提高招聘成功率。

3. 服务国家需求多渠道就业。主动对接长三角、大湾区、雄安新区等国家经济发展活跃区域，围绕广西北部湾经济区发展规划、珠江—西江经济带发展规划、左右江革命老区振兴规划等发展战略，引导毕业生到重点地区、重大工程、重要项目和领域就业。深入挖掘平台经济、共享经济中的就业机会，引导毕业生发挥智力优势，到战略性新兴产业就业创业。鼓励毕业生到先进制造业、现代农业、现代服务业等领域多元化多渠道就业。

4. 促使就业实习见习推动就业。将实习作为促就业的重要渠道，招就处协同教务处、各学院强化就业实习管理，深化校企校地合作，建设大学生就业实习基地，开发更多就业实习岗位，推动更多毕业生通过实习实现就业。创新性举办毕业生就业实习双选会，从而使毕业生通过实习顺利就业。提供不断线就业服务，推动离校未就业毕业生参与就业见习。

5. 搭建合作平台促进就业。加强与政府、人才服务机构和咨询企业的联系，在培训、资源共享、供需匹配等领域加强合作，创新就业工作服务模式，实行政校企互动，推动大学生就业服务工作。加强与各类行业协会的产学研合作，利用专业优势为毕业生提供先入为主的就业先机；加强与地方商会的联系，利用同乡情结为毕业生收集和创造就业机会。

（二）加大就业宣传力度，强化就业育人实效

1. 营造良好就业氛围。各单位、各部门积极关心学校毕业生就业工作，加大就业工作宣传力度，使用互联网、微信、手机 APP 等平台进行宣传，为深入推进毕业生就业工作营造浓厚舆论氛围。各学院要把握就业工作的最新动态，充分利用好网站和新媒体平台发布就业信息，挖掘典型就业案例及就业先进事迹，切实提升就业舆论宣传效果。

2. 扩大政策性岗位的毕业生知晓度。各学院要通过宣传栏、电子屏幕、微信公众号等平台着力在政策性岗位的招录范围、招录条件、招录政策等方面，有针对性地根据国家就业形势的变化，将就业信息与毕业生就业需求精准对接，鼓励、引导毕业生积极参与应聘，促进毕业生多渠道就业，用足用好稳就业政策。

3. 加强就业观念引导。把毕业生就业作为立德树人的重要环节，作为“三全育人”的重要内容，不断健全“就业思政”工作体系。开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业主题教育活动，通过形势政策讲座、榜样示范引领等形式，引导毕业生把个人理想追求融入现代化国家建设新征程，主动投身国家重大工程、重大项目、重要领域就业。

4. 大力引导毕业生到基层、边疆就业。广泛宣传基层就业优惠政策，实施好基层就业项目，加强榜样教育、朋辈教育，开展就业典型事迹宣传，引导毕业生到中西部地区、艰苦边远地区和基层、乡村振兴一线就业创业。各学院要配合相关部门实施好基层就业项目，组织实施选调生（含入疆项目）、“三支一扶”“西部

计划”“特岗计划”等基层就业项目。

5. 鼓励毕业生报考公务员、专升本、考研、考博、报考第二学士学位、出国留学深造和科研助理。研究生院、各学院要提前宣传，制定激励政策，对已报考或入围的考生要尽可能地创造各种有利的条件，指导学生填报志愿，培训面试技巧，提高公务员、第二学士学位和研究生的报考率和录取率。国际教育学院、招就处、各学院要做好毕业生出国留学深造的咨询、培训和推荐，为毕业生出国留学深造提供信息与途径。科技处和各学院要持续开发科研助理岗位，增强科研助理岗位吸引力。

6. 动员和鼓励大学生参军入伍。积极配合兵役机关，制定学校征兵工作方案，落实“两征两退”改革要求。开展征兵动员工作，重点宣传参军入伍优惠政策和体检标准。从而激发毕业生参军入伍的热情，开设大学生入伍绿色通道，配合做好体检、政审和预定兵员工作，努力提高征兵数量和质量。

（三）强化机制建设，为就业工作提供制度保障

1. 继续实施好校院两级就业工作“一把手工程”和领导联系制度。要把高校毕业生就业摆在突出重要位置，形成学校主要领导亲自部署，分管领导靠前指挥，院系领导落实责任，各部门协同推进、全员参与的工作机制。学院党政主要负责人要切实承担起就业工作第一责任人的职责，切实落实工作责任制，深入到基层和一线开展工作，形成领导主抓、部门统筹、院系为主、全员抓就业、促就业的工作格局。

2. 贯彻落实好目标责任制和专业教师“双指导制”。各学院的就业工作要落实目标责任，更要重视过程管理，特别是受疫情影响就业需求不旺专业的毕业生，需要学院及早进行谋划，加强市场开拓。学院领导分工联系教研室、专业、班级的工作机制要进一步强化，专业教师在指导毕业生实习及毕业设计（论文）的同时，承担起毕业生就业工作指导的职责，切实做到目标责任层层分解、责任明确、落实到人。

3. 加强就业工作队伍建设。贯彻执行上级对就业工作“机构、人员、场地、经费”四到位的要求，加强就业工作人员业务技能培训，提升专业知识素养。各学院要统筹使用好就业工作经费，建设好就业宣教室、拓展招聘服务场地，进一步改善用人单位和毕业生的招聘服务条件；各学院要建设就业指导咨询室，启动职业指导师与学生面对面、一对一的就业咨询预约服务，进一步提高就业指导的针对性和实效性。

4. 建立督查机制。招就处组织人员将把各项政策措施和年度重点工作的落实完成情况作为督查重点，开展日常督查和不定期抽查，及时查找问题，总结经验，以督查促整改，抓落实。

（四）全面组织与动员，提升就业指导服务水平

1. 学校对 2022 届毕业生就业工作进行全面部署。各学院做好 2022 届毕业生就业的动员部署工作，要积极引导毕业生就业，要结合前几届毕业生的就业状况和当前的就业形势，强化毕业生就业观念教育，引导学生合理定位自己的就业期望值，树立正确

的职业观、就业观和择业观。

2. 加强就业能力培训与帮扶。各学院组织好校园招聘模拟大赛，抓好毕业生的简历制作，要求毕业生面试着装整洁，提供更多锻炼毕业生的应聘机会，提升毕业生面试技巧和就业应聘能力。

3. 抓好毕业生的个性化指导和心理调适。根据毕业生的实际特点引导毕业生着眼现实，不盲目攀高，把握好校园招聘会求职机会，各学院还应对那些学业困难、求职困难、家庭困难、身体残疾、有精神障碍、感情突受挫折、受纪律处分等毕业生开展及时跟踪观察，及时提供心理咨询辅导，提供充足的情感、学业、就业支持。

4. 加强就业指导队伍建设。创新生涯规划和就业指导课教学手段和方法，按照学院或学科专业群逐渐形成相对稳定的教学团队，加强就业指导师资培训，提升就业指导教师水平。马克思主义学院要加强就业课程建设，通过集体备课、专业教师参与就业指导课教学、就业职业指导师开展“一对一”咨询等措施，不断引导就业指导工作向“全员参与、个性指导、团队教学、专业咨询”的方向发展。积极推动就业创业工作的理论研究和实践探索，提升就业指导工作的专业化水平。

（五）强化创新创业教育，持续推进创业带动就业实效

1. 深化创新创业教育改革。进一步完善创新创业教育课程体系，促进创新创业教育与专业教育有机结合，与思想政治教育深度融合。深化校企合作，着力强化创新创业实践，精心宣传、组

织学生参加“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”、“创青春”等各类创新创业竞赛及科研活动，以赛促教、以赛促学、以赛促创，培养学生的创新精神、创业意识和创新创业能力。

2. 加强创新创业平台建设。进一步加强大学生创新创业基地建设，加快推进工程实践与创新训练中心、创新创业实践平台建设，做好入驻项目、团队综合管理与服务工作，为更多的学生开展创新创业活动提供实践平台，助力创新创业落地孵化。

3. 提升创新创业指导与服务水平。为毕业生创业提供项目对接、法律政策、管理咨询等服务，大力宣传大学生创业优惠政策，提升创新创业服务水平。完善创新创业指导教师队伍建设，提升教师的专业化水平，积极聘请行业专家、创业成功校友、企业家等担任大学生创业团队指导教师，鼓励专业老师和实验室老师指导大学生创新创业。

（六）加强就业信息管理，提升服务精细化和精准化

1. 利用好就业管理信息平台，完善线上服务工作的内容，提高就业服务工作的效率，利用信息化手段，为学生开通协议换发、档案查询、一对一咨询预约、求职补助申请等线上服务；实现企业网上预约来校招聘，网上报名参加双选会，为学生和企业提供更加便捷和全面的服务。

2. 精准推送招聘信息和就业服务。以市场建设和信息化建设为抓手，提升就业服务质量，要健全学校、学院、班级三级联动的就业政策宣传网络，通过 QQ 群、微信群、公众号等新媒体分

时段、分类别推送，开展个性化定制服务，为毕业生送岗位、送政策、送指导，让每一位毕业生都能知晓和用好各项毕业生政策和信息。

3. 建立未就业毕业生数据库，重点区分有就业意愿尚未就业毕业生和暂不就业毕业生等指标，有针对性地持续为有就业意愿的毕业生提供岗位信息和求职指导，及时通知其参加校园招聘和其他招聘活动，学校要加强与人力资源社会保障部门的沟通，把未就业毕业生的信息传递给社会就业服务机构，让他们能接力为毕业生提供服务。

（七）开展重点群体就业帮扶

1. 落实宏志助航计划。学院要组织有就业意愿的毕业生群体参加教育部组织实施“中央专项彩票公益金宏志助航计划——全国高校毕业生就业能力培训项目”，参加线上线下就业能力培训，帮助他们提高综合素质和就业能力，努力帮助参加培训的毕业生实现就业。

2. 进一步完善就业帮扶机制。学院主要负责同志要亲自过问重点群体毕业生就业工作，分管领导要具体负责实施，专人具体负责抓落实，建立就业困难毕业生群体帮扶工作台账，建立就业困难毕业生“一对一”、“多对一”帮扶责任制，不断完善校级—院系—班级三级联动机制，加大对重点群体毕业生的就业帮扶力度，帮扶要做到“三个全覆盖”。力争完成对重点群体毕业生 100% 就业帮扶和对有就业意愿并愿意接受帮扶的重点群体毕业生帮助其

100%就业。

（八）优化就业统计机制，确保就业统计数据真实准确

1. 完善毕业生就业统计机制。按教育部“四不准”规定，坚持实事求是原则，严核就业证明材料；把握时间节点要求，做好就业信息收集，及时更新就业进展数据，落实好年报、月报和周报制度。组织使用全国高校毕业生毕业去向登记与网上签约平台，推进毕业生求职、签约、登记、查询、反馈等“一站式”线上办理，及时处理就业管理系统“学生反馈”版块中毕业生就业状况举报信息。各学院要加强就业数据统计上报工作的管理，避免存在虚报、错报、迟报、露报和不报的现象，以保证统计数据的准确性和真实性。对就业统计队伍及时进行统计方法、统计内容、统计要求及工作责任心的培训；做好责任分工，进一步完善辅导员采集信息、院系审核、校级复核的管理机制。

2. 完善毕业生就业统计核查机制。严格按照上级要求开展就业数据统计和核查工作，做到核查的三个“百分百”，即：组织好就业毕业生自身核查的 100%；学院对毕业生的去向复查的 100%，学校将对学院提交的就业数据进行审核的 100%。严格坚持就业工作“四不准”，不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议和劳动合同，不准将毕业证书、学位证书发放与毕业生签约挂钩，不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假就业协议，不准将毕业生顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料，对违反“四不准”的学院和个人，实行“一票否决制”。

（九）开展就业质量评价工作，进一步提升就业工作水平

1. 大力开展市场调研工作，开展高校毕业生就业状况跟踪调查，摸清毕业生就业状况和就业单位满意情况，主动发现学校教育教学工作和就业工作中存在的问题。科学客观评价毕业生就业质量，开展教育教学改革，提高人才培养质量和毕业生市场适应能力，不断提高人才培养和社会需求的契合度。

2. 健全就业质量评价体系。将于 2022 年 12 月份发布《桂林理工大学 2022 届毕业生就业质量报告》，要从毕业生发展成长度、高校对社会贡献度、用人单位满意度三方面评价就业质量。要通过毕业生跟踪调查，了解毕业生人岗匹配度、工作稳定度、就业满意度以及职业发展、职位变化等情况；要通过对就业数据统计分析，了解毕业生到国家重点领域、中西部地区、部队、基层就业等情况；要通过对用人单位调查，了解用人单位对毕业生政治素养、专业水平、职业能力评价等情况。

（十）开展安全教育，确保毕业生实习、求职和离校安全

1. 维护安全稳定是所有工作的前提和基础，要强化“底线”思维，要做好风险防范，深入研判苗头性、倾向性、潜在性问题，要关注舆情动态，及时回应关切，防止负面炒作，积极营造平等就业环境，努力消除就业歧视，营造良好氛围。要做好毕业生诚信和安全教育，增强毕业生防范意识、保密意识、抵制外部不良诱因意识，防范招聘欺诈、“培训贷”陷阱等。

2. 各学院要高度重视毕业生实习动员工作，毕业实习前要认

真做好实习安全、就业安全教育。要及时准确掌握毕业生实习、求职动态，有针对性地加强安全教育。学院领导、指导教师、班主任、辅导员要采取走访、电话、短信、QQ、微信、邮件、信函等各种方式，经常联系毕业生实习单位、用人单位、家长、校友等，准确掌握毕业生的毕业实习和求职就业动向。

3. 根据当地新冠肺炎疫情防控形势，完善就业工作应对疫情预案，做到科学有效防控、安全有序招聘。加强大型招聘会的规范管理和安保工作，防止重大安全事故发生。加强就业困难群体心理援助，及时化解潜在隐患。大力开展毕业生文明离校教育活动，做好毕业生离校前的管理和服务工作。

4. 规范毕业生离校手续办理，招就处、组织部、保卫处、各学院要相互配合，做好毕业生档案、户口、组织关系等整理转递工作，做到简便、快捷、高效、有序。

附件 1

2022 届毕业生就业工作日程安排表（一）

（2021-2022 学年度第一学期）

时 间	工 作 内 容	责任单位
2021 年 9 月	1.完成 2021 届毕业生就业工作总结；	招就处
	2.对 2021 届毕业生进行就业跟踪调查，特别是选调生；	
	3.召开 2022 届毕业生就业培训会议暨模拟招聘竞赛布置会；	
	4.统计 2022 届毕业生生源情况；	
	5.开展 2022 届毕业生求职补贴申报工作；	
	6.组织毕业生个人信息上网（9 月 15 日-10 月 15 日）	
	7.收集 2022 届毕业生专业介绍，编印 2022 届毕业生信息手册及毕业生推荐材料；向用人单位邮寄 2022 届毕业生专业介绍和生源情况，同时发布学校“双选会”电子邀请函；	
	8.发放就业协议书和毕业生推荐表；	
	9.外出走访用人单位；	
	10.2022 届毕业生秋季线上“双选会”（9 月 23 日-25 日易校招平台）；	
	11.易校招线下双选会（9 月 25 日雁山校区）；	
	12.发动和组织毕业生参加研究生报考；	研究生院
	13.各学院召开毕业生就业动员暨模拟招聘布置会；	各学院
	14.毕业生填写推荐材料，制作个人简历及求职材料；	
	15.组织 2022 届毕业生就业模拟招聘竞赛初赛。	
2021 年 10 月	1.2022 届毕业生就业模拟招聘和简历制作比赛；	各学院
	2.2022 届毕业生应聘技巧及简历制作培训；	
	3.接待用人单位来校进行专场招聘；	
	4.举行“2021 年广西生源地信用助学贷款毕业生秋季第一场暨 2022 届毕业生秋季首场线下双选会”（10 月 22 日雁山校区）；	招就处
	5.收集各地人才交流会、用人单位需求信息并在网上发布；	
	6.组织人员分组到各地开展毕业生就业信息收集、调研、毕业生推荐、毕业生跟踪调查；	
	7.开展有针对性的考研辅导。	各学院
2021 年 11 月	1.举行 2022 届毕业生秋季综合双选会暨校友企业招聘双选会（11 月 10 日-12 日易校招平台）；	招就处
	2.做好毕业生的就业摸底调研工作（面向各学院或企业）；	

2021 年 11 月	3.进行毕业生资格审查，采集毕业生个人信息，制作毕业生就业数据库，参加广西区 2022 届高校毕业生资格审核会议暨高校毕业生就业信息统计培训班。	招就处
2021 年 12 月	1.组织学生参加 2022 年研究生考试；	各学院
	2.收集录入毕业生就业材料，统计毕业生签约情况，并开始定期向区教育局上报毕业生就业进展情况和就业进展数据库；	招就处
	3.召开 2021 年毕业生就业工作总结表彰暨 2022 年毕业生就业动员大会。	
2022 年 1-2 月	1.做好“选调生”的宣传发动工作；	组织部
	2.组织参加广西区内外寒假期间举办的就业“双选会”及有关招聘会。	招就处

附件 2

2022 届毕业生就业工作日程安排表（二）

（2021-2022 学年度第二学期）

时 间	工 作 内 容	责任单位
2022 年 3 月	1.开始就业数据上报（周报）工作；	招就处
	2.定期通报毕业生就业进展情况；	
	3.做好“选调生”的笔试培训工作；	
	4.调查了解各学院、各校区毕业生就业工作进展情况，从 3 月份起对毕业生就业情况进行检查、监控；	
	5.举办学校 2022 届毕业生就业春季“双选会”暨广西高校春季“双选会”（3 月 26 日雁山校区）；	
	6.组织毕业生参加 2022 年全国高校毕业生就业网络联盟的招聘周；	
	7.调研社会需求不旺的专业毕业生就业工作；	
	8.做好“选调生”考核、面试、推荐工作；	组织部
	9.组织毕业生（针对 2023 届毕业生）考研动员活动。	研究生院
2022 年 4 月	1.组织各学院对毕业生签约情况进行动态摸底，对毕业生进行分类指导；	招就处
	2.组织毕业生参加 2022 年西部地区面向高校毕业生网上招聘月活动；	
	3.组织“三支一扶”宣讲会（区人社厅支持）；	
	4.组织开展优秀毕业生评选工作；	学工处
	5.组织“西部志愿者”宣讲会（区团委支持）；	团 委
	6.组织毕业生（2023 届毕业生）实习双选会（南宁分校专场）。	南宁分校
2022 年 5 月	1.收集各地毕业生就业主管部门的有关函件；	招就处
	2.编审、上报毕业生就业方案；	
	3.报送优秀毕业生材料；	学工处
	4.参加全区高校毕业生就业协调会议；	招就处
	5.做好毕业答辩的准备工作。	各学院
2022 年 6 月 1-15 日	1.毕业生毕业答辩与成绩评定；	各学院
	2.填写高校毕业生登记表，整理毕业生档案；	
	3.做好毕业生离校手续办理的准备工作；	
	4.以文明、安全离校为主题，开展毕业生离校教育活动；	学工处
	5.办理毕业生户口迁移工作；	保卫处
	6.组织毕业生（2023 届毕业生）实习双选会（土建类专场）。	土建学院

2022 年 6 月 16-20 日	1.学位委员会审核毕业生学位资格;	研究生院
	2.按区就业办统一安排, 办理毕业生就业报到证。	招就处
2022 年 6 月下旬	1.办理离校手续;	学工处
	2.毕业生购买火车票、托运行李;	
	3.毕业典礼;	
	4.毕业生发放就业报到证、户口迁移证;	各学院
	5.向毕业生发放毕业证、学位证;	
	6.毕业生离校;	
	7.做好毕业生第一阶段核查(毕业生自查);	
	8.做好离校未就业毕业生的指导与服务工作。	招就处
2022 年 7 月	1.统计、上报 2022 届毕业生初次就业率;	招就处
	2.及时做好毕业生档案转递工作;	各学院
	3.做好毕业生就业遗留问题处理;	
	4.做好毕业生第二阶段核查(学院进行核查);	
	5.学院做好毕业生就业总结、汇报工作;	
	6.办理毕业生就业调整手续;	招就处
	7.对毕业生就业情况进行就业核查(第三阶段);	
	8.完成本年度毕业生就业核查工作书面总结, 并上报区教育局;	
2022 年 8-9 月	1.完成本年度毕业生就业工作书面总结, 并上报区教育局;	招就处
	2.继续为毕业生提供就业服务;	
2022 年 10 月	1.学校毕业生就业工作总结、考核评估工作;	招就处
	2.统计 2023 届毕业生生源信息, 开始 2023 届毕业生就业的其他工作。	